



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД - ХАСКОВО

ЗАПОВЕД № АД – 41

гр.Хасково, 27.02.2026 година

Днес, двадесет и седми февруари, две хиляди двадесет и шеста година. Пламен Георгиев – Административен ръководител - председател на Районен съд – Хасково, във връзка с Решения на Комисия „Съдебна администрация“ към Съдийската колегия на Висш съдебен съвет по Протокол № 1/21.01.2026 г., т.1.7 и Протокол № 4/25.02.2026 г., т.1.7, с които е дадено съгласие за обявяване и провеждане на конкурс за назначаване на съдебен служител на длъжността „съдебен секретар“ в Районен съд–Хасково – 2 (две) свободни щатни бройки, на основание чл. 80, ал. 1 във вр. с чл. 343, ал. 1 от Закона за съдебната власт, вр. чл. 89 и сл. от Кодекса на труда, вр. чл. 138 и сл. от Правилника за администрацията в съдилищата.

НАРЕЖДАМ:

I. ОБЯВЯВАМ КОНКУРС за заемане на длъжността „Съдебен секретар“ при Районен съд – Хасково – 2 (две) свободни щатни бройки, при условията на чл. 67, ал. 1, т. 1 от КТ.

Минималният размер на основната заплата за длъжността е 762 (седемстотин шестдесет и две) евро, съгласно Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата на основание чл. 341, ал.1 от ЗСВ.

Допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер:

- за ранг от V–ти до I–ви;
- за придобит трудов стаж и професионален опит.

Кратко описание на длъжността: Изпълнява дейности по подготовката на делата за разглеждане в съдебни заседания; изготвя и прилага към делото протоколи от съдебните заседания; подготвя формуляри, графици и други документи; изпълнява други задължения, възложени от председателя на съда и административния секретар.

II. Минимални и специфични изисквания към кандидатите за заемането на длъжността „съдебен секретар“:

- да са български граждани, граждани на друга държава–членка на Европейския съюз, на друга държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария;
- да са навършили пълнолетие;
- да не са поставени под запрещение;
- да не страдат от психично заболяване;
- да не са осъждани на лишаване от свобода за умишлено престъпление от общ характер;
- да не са лишени по съответен ред от правото да заемат определена длъжност;

- отговарят на минималните изисквания за степен на завършено образование и ранг или професионален опит, както и на специфичните изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността:

- не биха се оказали в йерархическа връзка на ръководство и контрол със съпруг или съпруга, с лице, с което е във фактическо съжителство, с роднина по права линия без ограничения, по сребрена линия до четвърта степен включително или по сватовство до четвърта степен включително;

- не са едноличен търговец, неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, управител, търговски пълномощник, търговски представител, прокурист, търговски посредник, ликвидатор или синдик, член на орган на управление или контрол на търговско дружество или кооперация;

- не са съветник в общински съвет, не са народен представител;

- не заемат ръководна или контролна длъжност в политическа партия;

- при подписване на трудов договор за заемане на длъжността „съдебен секретар“, не работят по трудово правоотношение при друг работодател, освен като преподавател във висше училище;

- не са адвокат, нотариус, частен съдебен изпълнител и не упражняват друга свободна професия.

- да имат завършено средно образование;

- да имат компютърна грамотност;

- да притежават необходимите нравствени и професионални качества, съответстващи на правилата за професионална етика.

Специфични изисквания към кандидатите за заемане на длъжността:

- да притежават отлични машинописни умения;

- да притежават отлични познания и умения по общи деловодни техники, да притежават отлични умения за текстообработка с програмен продукт Word, със съвременни офис процедури, работа със стандартно офис оборудване;

- да притежават отлични познания по стилистика, правопис, граматика и пунктуация;

- да притежават умения за работа в екип;

- комуникативност, експедитивност, организираност, лоялност;

- способност за работа под напрежение и в динамична среда;

- предимство е наличието на опит при изпълнението на функции, идентични или сходни с тези на длъжността, за която кандидатстват.

III. Начин на провеждане на конкурса:

Конкурсът да се проведе от комисия, която ще бъде определена с отделна заповед на Административния ръководител-председател на съда.

Конкурсът да се проведе на три етапа: първи – допускане по документи; втори – писмен изпит за проверка на практическите умения; трети – събеседване.

3. Първи етап на конкурса – допускане по документи: Комисията, назначена със заповед на Административния ръководител - председател на съда, в срок до 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса, да разгледа всяко постъпило заявление и след като прецени, дали са представени всички необходими документи, дали те удостоверяват изпълнението на минималните и специфични изисквания за участие в конкурса и дали подаването на документите е в срок – да състави мотивиран протокол за решението си, относно допускането на кандидатите до втори етап от конкурса и да изготви списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати, които да се подпишат от комисията. В списъка на допуснатите кандидати, да се посочат: датата на провеждане на втория етап от конкурса, която не може да бъде по-рано от 14 дни от изнасянето на

списъка, началният час и мястото на провеждането му. В списъка на недопуснатите до втория етап кандидати, да се посочат основанията за недопускането им.

4. Протоколът на комисията и списъците с допуснатите и недопуснатите до втория етап кандидати да се поставят на общодостъпно място в сградата на съда, а именно - на Информационното табло на Районен съд - Хасково, находящо се на I-ви етаж в сградата на „Съдебна палата” - Хасково в гр. Хасково, бул. „България” №144, както и да се публикуват на интернет страницата на Районен съд – Хасково: <https://haskovo-rs.justice.bg>, не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса.

Недопуснатите до втория етап на конкурса кандидати могат да подадат жалба до Административния ръководител - председател на Районен съд – Хасково в седемдневен срок от обявяването на списъците. Административният ръководител на съда се произнася в тридневен срок с окончателен акт. Жалбата не спира конкурсната процедура.

5. **Вторият етап на конкурса – писмен изпит**, да се проведе не по-рано от 14 дни след изнасяне на списъка с допуснатите до втория етап кандидати. Комисията да проведе писмен изпит с допуснатите кандидати и да оцени съответствието на техните практически умения с изискванията за заемане на длъжността, професионалната им подготовка и другите им качества, в т.ч. и познанията им по стилистика, правопис, граматика и пунктуация, както и проверка на практическите, компютърните и машинописни умения на кандидатите, с оценки по шестобалната система, поставени за всеки кандидат от всеки член на комисията. Крайната оценка на всеки кандидат от втория етап на конкурса е средноаритметично число от оценките на тримата членове на комисията. Протоколът с оценките от втория етап на конкурса и списъците с допуснатите и недопуснатите до следващия етап кандидати се обявяват на определените общодостъпни места за това в съда и на интернет страницата на съда, като в списъка на допуснатите до третия етап на конкурса се посочат датата, началният час и мястото на провеждане на третия етап.

6. **Третият етап от конкурса – събеседване:** Събеседването с всеки един от кандидатите ще се проведе по въпроси, свързани с познаване на нормативната уредба, регламентираща дейността; познаване на Етичния кодекс на съдебните служители и Правилника за администрацията на съдилищата; комуникативни умения; релевантен опит, относим към изискванията за длъжността. Оценяването на кандидатите се извършва по шестобалната система. При третия етап от конкурса - събеседване, членовете на комисията оценяват професионалната подготовка и другите качества на кандидатите, необходими за заемането на длъжността, с оценки по шестобалната система. При този етап, комисията да вземе под внимание и данните по подадените от кандидата документи и описаното в тях за вида и степента на завършеното образование, допълнителни квалификации, трудов стаж и натрупан опит, лични качества и всичко друго, което прецени, че е в полза на кандидата за конкретната длъжност, съобразно спецификите ѝ. Оценката на кандидатите от третия етап е средноаритметично число от оценките на всеки от членовете на комисията за всеки отделен кандидат.

7. Окончателната оценка на всеки кандидат, участвал в третия етап на конкурса, е средноаритметично число от оценките им от втори и трети етап.

8. Въз основа на проведения конкурс, комисията да оформи протокол с резултатите и да класира успешно издържалите конкурса кандидати. Съставеният протокол с крайния резултат на конкурса да се представи на Председателя на съда, ведно с документите на класираните кандидати, и да се публикува на интернет

страницата на съда и да се постави на Информационното табло на Районен съд – Хасково в 3-дневен срок.

9. Комисията, в 3-дневен срок от провеждане на конкурса да уведоми участвалите в последния му етап лица за резултатите от същия.

IV. Необходими документи, място и срок на представяне

1. Документи, които трябва да бъдат представени от кандидатите:

- заявление за участие в конкурса по образец (писмено пълномощно, в случай, че не се подава лично от кандидата);

- автобиография, саморъчно подписана (по образец).

- копие от документи за придобита образователно-квалификационна степен.

- копие от документ за компютърна грамотност.

- свидетелство за съдимост за конкурс в орган на съдебната власт,

- медицинско свидетелство за работа.

- медицинско удостоверение, издалено в резултат на извършен медицински преглед, в което изрично да е отразено, че лицето не страда от психично заболяване;

- копие от документи, удостоверяващи продължителността на трудовия стаж и професионалния опит – саморъчно заверени от кандидата с „Вярно с оригинала“.

- Декларация по чл. 340а ал.1 от ЗСВ (по образец);

- Декларация по чл. 340а ал.2 от ЗСВ (по образец);

- мотивационно писмо (не е задължително)- в свободен текст до 1 стандартна машинописна страница.

Кандидатите могат да подават и други документи по тяхна преценка, доказващи тяхната квалификация и умения за обявената длъжност.

2. Начин на подаване на заявленията:

Кандидатите следва да попълнят и подадат лично или чрез пълномощник (с изрично писмено пълномощно, което се прилага към заявлението) писмени заявления за участие в конкурса, ведно с приложенията към тях. С формулярите, които се изискват по образец, кандидатите могат да се снабдят от интернет страницата на съда <https://haskovo-rs.justice.bg>, както и в стая № 11 - “Регистратура” на Районен съд - Хасково, находяща се на I-ви етаж в „Съдебна палата” - Хасково, гр. Хасково, бул. „България” № 144.

На разположение на кандидатите са образци на декларации, автобиография, заявление, както и длъжностна характеристика.

Място и краен срок за подаване на заявления и документи:

Крайният срок за подаване на заявленията е **30 календарни дни** от датата на публикуване на обявата в централен или местен ежедневник.

Заявленията се подават **в стая № 11 - служба „Регистратура”** на Районен съд - Хасково, находяща се на Първи етаж в сградата на „Съдебна палата” – Хасково в гр. Хасково, бул. “България” № 144. На всяко постъпило заявление се поставят пореден входящ регистрационен номер и дата, генерирани автоматично от деловодната програма на съда. На кандидата (пълномощника) задължително се предоставя входящият регистрационен номер на заявлението му за участие в конкурса, което той декларира на подаденото заявление, чрез собственоръчно изписване на имената си и полагане на подпис след отбелязването „Лично получих входящ номер на подаденото заявление”.

Кандидатите могат да се обръщат за информация на следните телефони:

038/601917 – Съдебен деловодител в Служба „Регистратура” при Районен съд - Хасково; 038/601902 – Административен секретар на Районен съд – Хасково.

4. Кандидатите за заемане на длъжността „Съдебен секретар” се уведомяват, че Районен съд–Хасково като администратор на лични данни ще обработва

предоставените от тях лични данни в изпълнение на законово задължение, само за целите на конкурса. Обработването ще се извършва при спазване на Закона за защита на личните данни и Регламент ЕС/2016/679 на Европейския парламент и на Съвета (GDPR), със срок на съхранение на данните - 3 години. Информацията по чл. 13 и чл. 14 от Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета (GDPR) е на разположение на кандидатите на интернет страницата на съда, раздел „Защита на личните данни“, както и при подаване на заявленията за участие в конкурса в служба „Регистратура“ при Районен съд–Хасково.

V. Общодостъпно място за обявяване на списъци или други съобщения във връзка с конкурса.

Списъците с допуснатите и недопуснатите кандидати и всички съобщения във връзка с конкурса ще се поставят на общодостъпно място в сградата на съда, а именно – на Информационното табло на Районен съд - Хасково, находящо се на I-ви етаж в сградата на „Съдебна палата” - Хасково в гр. Хасково, бул. „България” № 144, както и ще бъдат публикувани на интернет страницата на Районен съд-Хасково: <https://haskovo-rs.justice.bg>, в раздел–„Пресцентър”, подменю „Обяви и конкурси”.

VI. Обявлението за настоящия конкурс да се публикува във вестник „Телеграф”, съобразно изискванията на чл. 91, ал. 1 от Кодекса на труда, вр. чл. 140, ал. 2 от Правилника за администрацията в съдилищата.

След публикацията му във вестник „Телеграф”, копие от заповедта и съобщението за конкурса да се поставят на централното информационно табло на Районен съд - Хасково, намиращо се на първия етаж на Съдебната палата – Хасково, гр. Хасково, бул. “България” № 144.

Заповедта, обявлението за конкурса, длъжностната характеристика и образците на заявление, автобиография и декларации да се публикуват и на интернет страницата на съда: <https://haskovo-rs.justice.bg>, след излизане на публикацията във вестник „Телеграф”.

Препис от настоящата заповед да се връчи на пипата. ангажирани с изпълнението ѝ.

АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РС - ХАСКОВО,
/ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ/

Съгласувано с Главен счетоводител: